

Bonus Natale

Gentile Cliente,

come noto, nelle more dell'introduzione del regime di detassazione della tredicesima mensilità (previsto dalla Legge delega per la riforma fiscale), in sede di conversione in legge del D.L. n. 113/2024 (c.d. Decreto Omnibus), è introdotta, per il 2024, una indennità una tantum (c.d. bonus Natale) pari a 100 euro netti (da riproporzionare in funzione della durata del rapporto di lavoro) a favore dei lavoratori dipendenti che soddisfano specifici requisiti reddituali (reddito complessivo non superiore a 28.000 e capienza dell'imposta lorda rispetto alle detrazioni da lavoro spettanti) e familiari (presenza del coniuge e di almeno un figlio fiscalmente a carico ovvero, nel caso di nucleo familiare monogenitoriale, di almeno un figlio fiscalmente a carico).

L'indennità va erogata dal datore di lavoro, unitamente alla tredicesima mensilità, previa richiesta da parte del lavoratore, resa tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47, D.P.R. n. 445/2000, attestante la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari richiesti dalla norma.

L'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 (c.d. Decreto Omnibus), inserito in sede di conversione in legge (Legge n. 143/2024), introduce, **limitatamente all'anno 2024**,



una **indennità una tantum** (c.d. **bonus Natale**)

- pari a **100 euro netti** da riproporzionare in funzione della durata del rapporto di lavoro nel corso del presente anno (in base ai giorni di detrazione da lavoro dipendente),
- a favore dei **lavoratori dipendenti** che **soddisfano contestualmente** specifici **requisiti reddituali** (reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro e capienza dell'imposta lorda rispetto alle detrazioni da lavoro dipendente spettanti) **e familiari** (presenza del coniuge e di almeno un figlio fiscalmente a carico ovvero, nel caso di nucleo familiare monogenitoriale, di almeno un figlio fiscalmente a carico),
- da erogarsi **unitamente alla tredicesima mensilità**.

Il bonus Natale va riconosciuto dal datore di lavoro **previa richiesta** del lavoratore il quale deve attestare **per iscritto** di avervi diritto indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli.

RICHIESTA DEL LAVORATORE

NB



Il lavoratore dipendente deve fare **espressa richiesta** del **bonus Natale**, tramite **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** ai sensi dell'**art. 47, D.P.R. n. 445/2000**, **attestando** la **sussistenza dei requisiti reddituali** (reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro e capienza dell'imposta lorda rispetto alle detrazioni da lavoro dipendente spettanti) **e familiari** (codice fiscale del coniuge e di almeno un figlio fiscalmente a carico ovvero, nel caso di nucleo familiare monogenitoriale, di almeno un figlio fiscalmente a carico) previsti dalla norma.

Di seguito si propone un fac-simile di richiesta del bonus Natale da utilizzare a cura del lavoratore. Preme evidenziare che il fac-simile tiene conto anche delle indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate, nella Circolare n. 19/2024 emanata a stretto giro rispetto alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Legge n. 143/2024 di conversione del D.L. n. 113/2024, con particolare riguardo ai lavoratori beneficiari del bonus e titolari, nel corso del 2024, di precedenti rapporti di lavoro cessati ovvero di più contratti di lavoro dipendente di part-time in essere contemporaneamente.

Nello specifico, l'Agenzia chiarisce che, se nel corso dell'anno 2024,

- il lavoratore è stato titolare di più rapporti di lavoro dipendente con datori di lavoro diversi, lo stesso deve presentare all'ultimo datore di lavoro, ossia a colui che materialmente eroga il bonus con la tredicesima mensilità, oltre alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, le Certificazioni Uniche riferite ai precedenti rapporti di lavoro, al fine della corretta quantificazione dell'importo spettante (l'ammontare del bonus, pari al massimo a euro 100, va infatti rapportato ai giorni di detrazione da lavoro riconosciuti nel 2024);
- il lavoratore abbia più contratti di lavoro dipendente di part-time in essere contemporaneamente, il bonus è erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore. A tal fine, quest'ultimo dovrà indicare nella dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà anche tutti i dati necessari per la determinazione del bonus, quali i redditi di lavoro dipendente e i giorni di lavoro prestati presso gli altri datori di lavoro.

**DICHIARAZIONE PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ UNA
TANTUM(BONUS NATALE)**

(ai sensi dell'art. 47, D.P.R. n. 445/2000)

L'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024, prevede, limitatamente all'anno 2024, l'erogazione da parte dei datori di lavoro, unitamente alla tredicesima mensilità, di una indennità una tantum (c.d. **bonus Natale**) di euro 100, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, a favore dei **lavoratori dipendenti** che soddisfano **congiuntamente** i seguenti requisiti:

- a) titolarità di un **reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro**;
- b) **imposta lorda** determinata sui redditi di lavoro dipendente di importo **superiore a** quello della **detrazione da lavoro** (ex art. 13, comma 1, TUIR) spettante;
- c) presenza di **coniuge** non legalmente ed effettivamente separato **e almeno un figlio**, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, **fiscalmente a carico** (ex art. 12, comma 2, TUIR) **ovvero di almeno un figlio fiscalmente a carico** nel caso di **nucleo monogenitoriale**. Tale ultima circostanza si verifica quando l'**altro genitore è deceduto o non ha riconosciuto i figli naturali** e il lavoratore (contribuente) non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato (in sostanza, per il figlio devono sussistere le condizioni previste dall'art. 12, comma 1, lettera c), decimo periodo, TUIR e dunque la possibilità di applicare, se più convenienti, le detrazioni previste per il coniuge).

Premesso quanto sopra, io sottoscritto/a C.F.
nato/a (.....) il residente a (....)
in via n., in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso
....., codice fiscale (P. IVA), consapevole delle conseguenze
in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero,

CHIEDO

il riconoscimento dell'indennità una tantum (c.d. bonus Natale) di cui all'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024 e a tal fine

DICHIARO

la sussistenza dei requisiti reddituali e di quelli familiari di seguito specificati:

- ✓ la titolarità di un reddito complessivo annuo, per il 2024, non superiore a euro 28.000 confermando, a tale riguardo, quanto eventualmente comunicato con il Modello delle Detrazioni (Dichiarazione di responsabilità per l'anno 2024 resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, comma 2 del D.P.R. n. 600/1973);
- ✓ di essere consapevole che il diritto all'indennità una tantum è subordinato all'ulteriore condizione della presenza di imposta lorda di importo superiore a quello delle detrazioni da lavoro spettanti;
- ✓ con riferimento al mio nucleo familiare

di avere il **coniuge fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, TUIR*:

(nome) _____ (cognome) _____ CF _____

e

di avere almeno un **figlio** (compresi i figli adottivi o affidati) **fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, TUIR*:

(nome) _____ (cognome) _____ CF _____

OVVERO

IN CASO DI UN SOLO GENITORE (perché l'altro genitore è deceduto o non ha riconosciuto i figli naturali e il lavoratore non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente (lavoratore) e questi non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato. **Non rientrano in tale fattispecie le situazioni di genitori conviventi non coniugati**).

di avere almeno un **figlio** (compresi i figli adottivi o affidati) **fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, TUIR*:
(nome) _____ (cognome) _____ CF _____

*Per risultare fiscalmente a carico, è necessario essere titolari di un reddito complessivo annuo non superiore a euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili ovvero non superiore a euro 4.000 nel caso dei figli di età non superiore a 24 anni.

DICHIARO INOLTRE

- ✓ di non beneficiare dell'indennità una tantum in parola in relazione ad ulteriori rapporti di lavoro eventualmente in corso di svolgimento;
- ✓ di essere consapevole che il reddito complessivo sarà oggetto di conguaglio nei termini di legge e che, in caso di superamento del limite di euro 28.000 o di imposta lorda incapiante rispetto alle detrazioni da lavoro spettanti, l'importo dell'indennità una tantum in precedenza ricevuto sarà oggetto di recupero.

ATTENZIONE: SOLO PER LAVORATORI CON PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO CESSATI NEL 2024

ALLEGRO

- ✓ le **Certificazioni Uniche** rilasciate dagli altri datori di lavoro, da utilizzare ai fini della quantificazione dell'indennità una tantum a cura del datore di lavoro che riceve la presente dichiarazione.

ATTENZIONE: SOLO PER LAVORATORI CON PIÙ CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE PART-TIME IN ESSERE CONTESTUALMENTE

DICHIARO

- ✓ l'ulteriore reddito di lavoro dipendente percepito nel 2024 da altri datori di lavoro: euro
- ✓ i seguenti periodi di lavoro intrattenuti con gli altri datori di lavoro (dal/al) e i corrispondenti giorni di lavoro prestati (giorni di detrazione da lavoro dipendente) n. giorni

Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni inerenti i dati indicati.

(luogo, data)

.....

Il dichiarante

.....

CONSENSO DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO DEI PROPRI DATI PERSONALI E SENSIBILI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4, 5 e 7 DEL G.D.P.R. 2016/679

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere già stato/a informato dal Titolare ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 e di aver già rilasciato il consenso al trattamento dei propri dati personali comuni e sensibili ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del G.D.P.R. 2016/679. Con firma apposta in calce alla presente il sottoscritto/a dichiara di conoscere i diritti garantiti quale interessato, ai sensi degli artt. 6, 15-21 e 9 del Regolamento (UE) 2016/679, e conferma il proprio libero consenso affinché il Titolare proceda al trattamento dei propri dati personali riportati nella presente scheda per perseguire le finalità già indicate nell'informativa.

Firma del dipendente



Lo studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento di vostro interesse.
Cordiali Saluti.